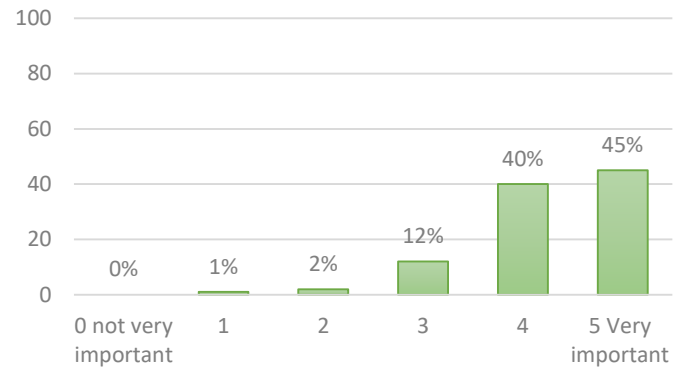


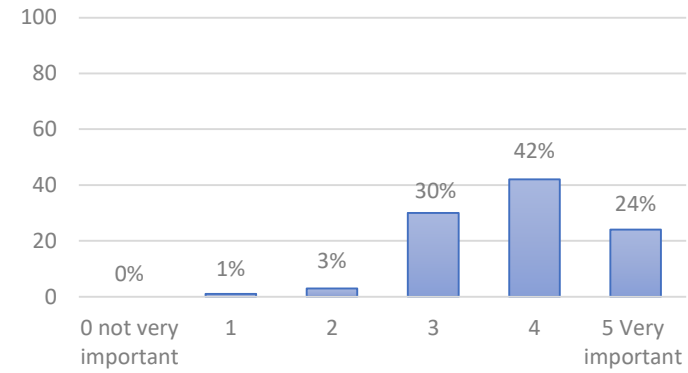
我们从求职者那里了解了....

在求职过程中，除了工作本身，最看重的是什么？

工资



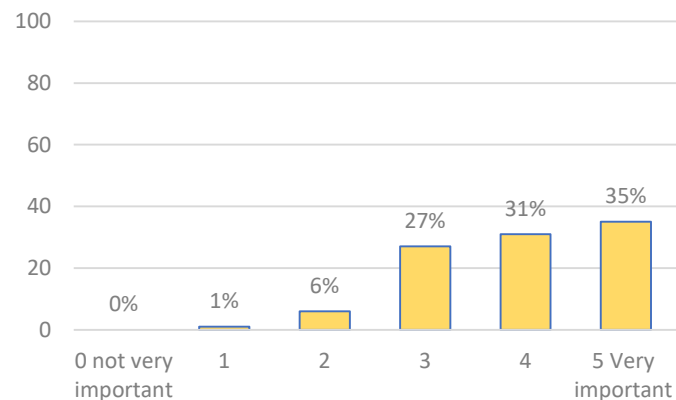
福利



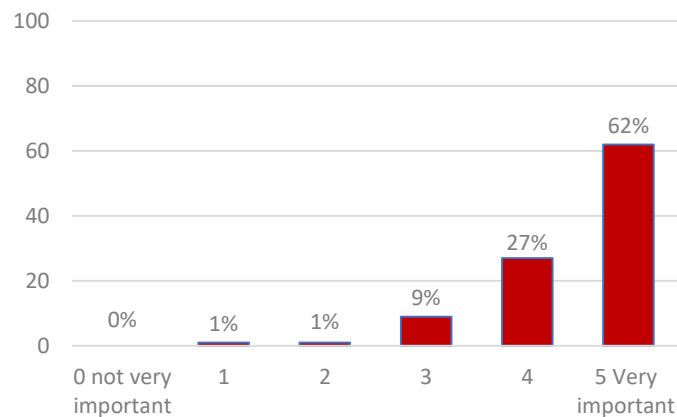
意料之中的是，参加问卷的所有求职者中，都认为薪资是极其重要的因素，重要程度在以中文为母语的求职者中排名第二，而公司福利排名第六。



培训

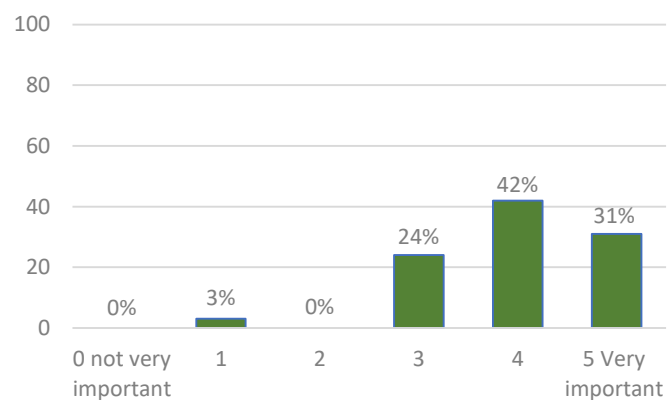


职业发展空间

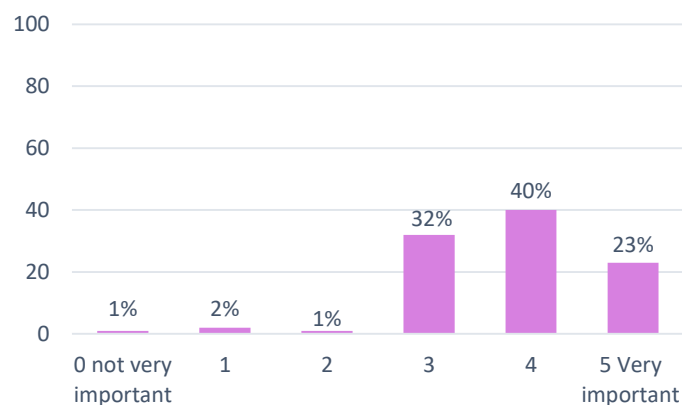


在以中文为母语的求职者中排名第一的是职业发展机会，89%的求职者认为职业发展机会“重要”或“非常重要”。意想不到的，他们并不认为公司培训是职业发展的一种重要途径，仅排在第六位。

工作环境

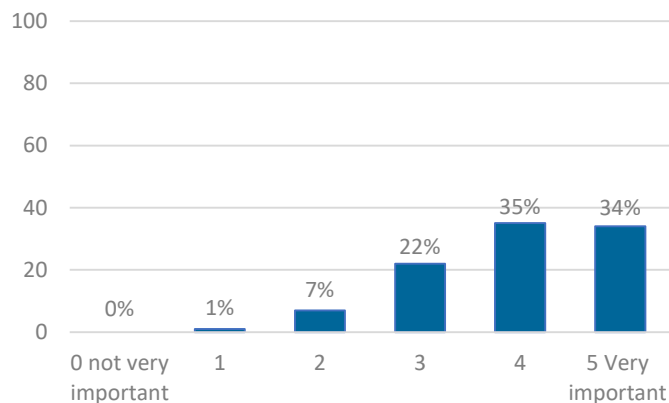


良好的办公室环境

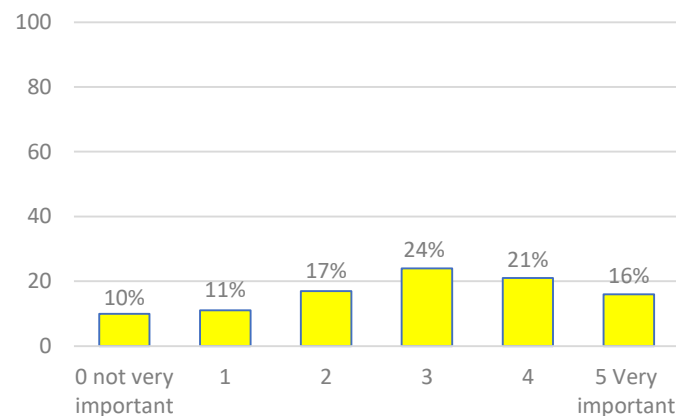


在以中文为母语的求职者看来，工作环境也是职业选择中十分重要的因素，排名第三。而其他求职者却认为工作环境是最为重要的因素。相比之下，办公场所对于以中文为母语的求职者来说并没有那么重要，排名第七。

公司地理位置

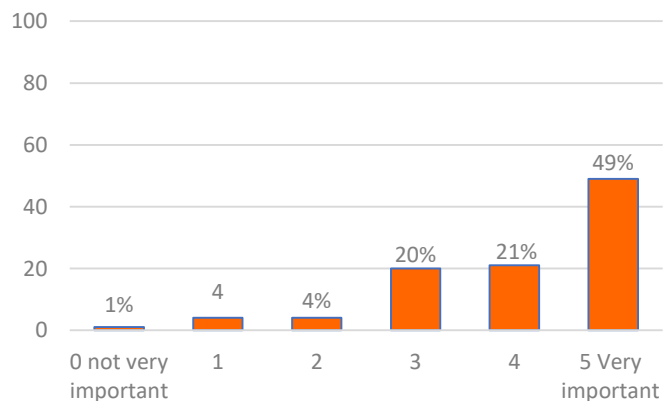


在家办公机会

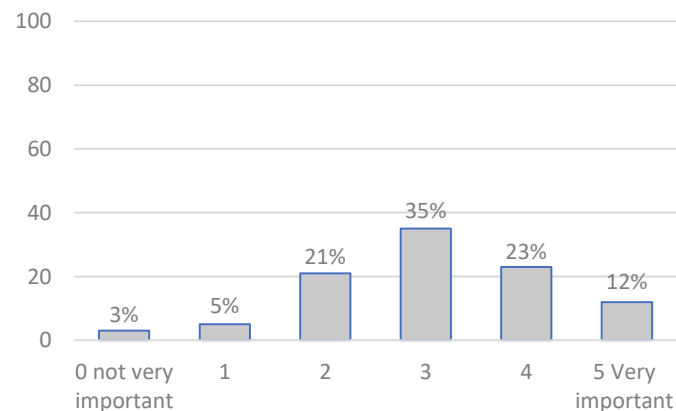


以中文为母语的求职者似乎并不看重在家办公的机会（排名第8），但却认为公司位置相当重要。

工作/生活平衡

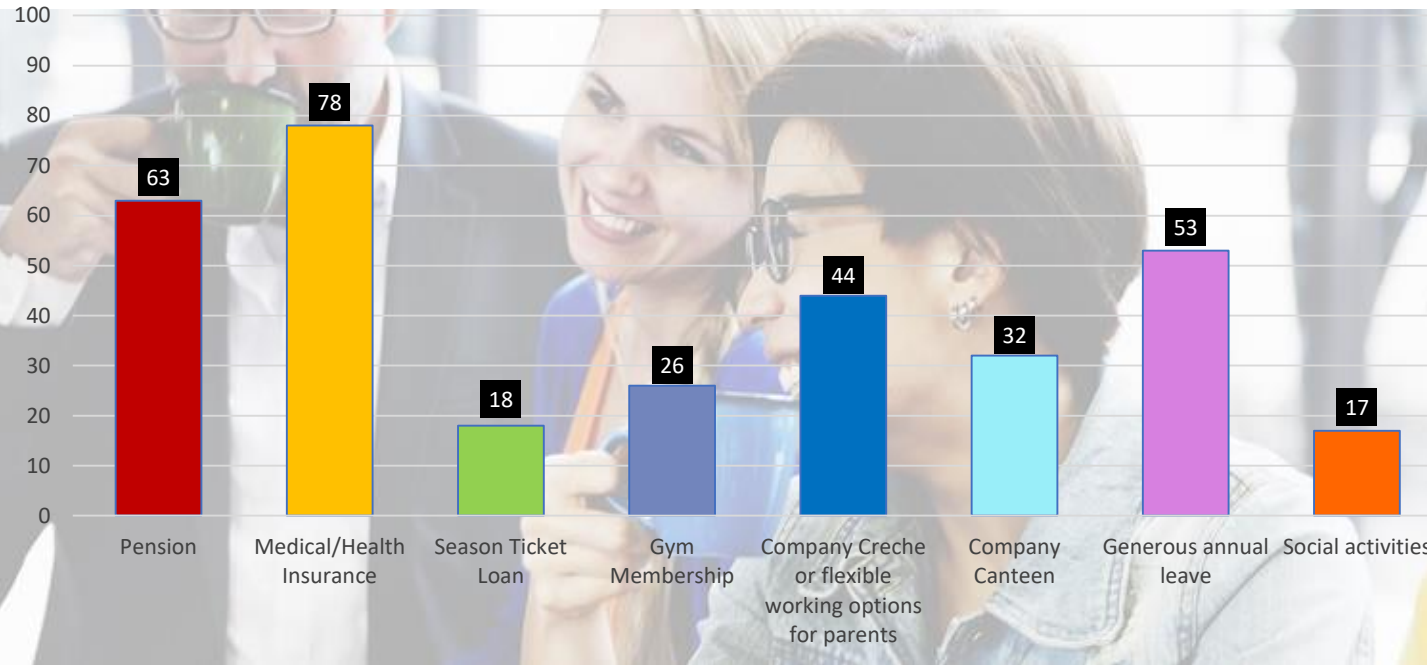


公司企业社会责任计划



工作/生活平衡在以中文为母语的求职者和其他求职者中均排名第四，70%的求职者认为工作/生活平衡“重要或非常重要”。企业社会责任在以中文为母语的求职者中被认为是最不重要的因素。

您最看重什么样的公司福利？



- 与其他求职者不同的是，以中文为母语的求职者认为医疗/健康保险是最为重要的福利，而非中文为母语的求职者最看重的福利却是养老金。
- 不管是以中文为母语的求职者，还是其他求职者，他们最看重的前三项福利都是相同的，分别是养老金、医疗/健康保险和超长年假。
- 对于有孩子的求职者来说，公司托儿所或弹性工作时间是一项很受欢迎的福利（44%的以中文为母语的求职者选择了此项，非中文为母语的求职者选择此项的占30%），表明以中文为母语的求职者十分重视工作/生活平衡。
- 公司食堂是以中文为母语的求职者较为看重的福利，但健身会员卡、社交活动和火车年票贷款却没能吸引他们的注意力。

此次问卷调查的主要结论为：

- 第一：
职业前景（89%）——能够提供明确职业发展机会的公司更有可能吸引以中文为母语的求职者
- 第二：
薪资（85%）——现在的市场对以中文为母语的求职者的需求很高。为了吸引最优秀的人才，雇主必须要提供有竞争力的薪酬福利。
- 第三：
工作环境——以中文为母语的求职者对于职业十分重视，因此每天工作的环境对他们来说非常重要。求职者更倾向于选择提供良好工作环境的公司。

更多相关信息，或联系People First顾问，请拨打：

City: 020 7796 3636 Thames Valley: 01784 737 035

Email: teamchina@people-first.co.uk

www.people-first.co.uk

