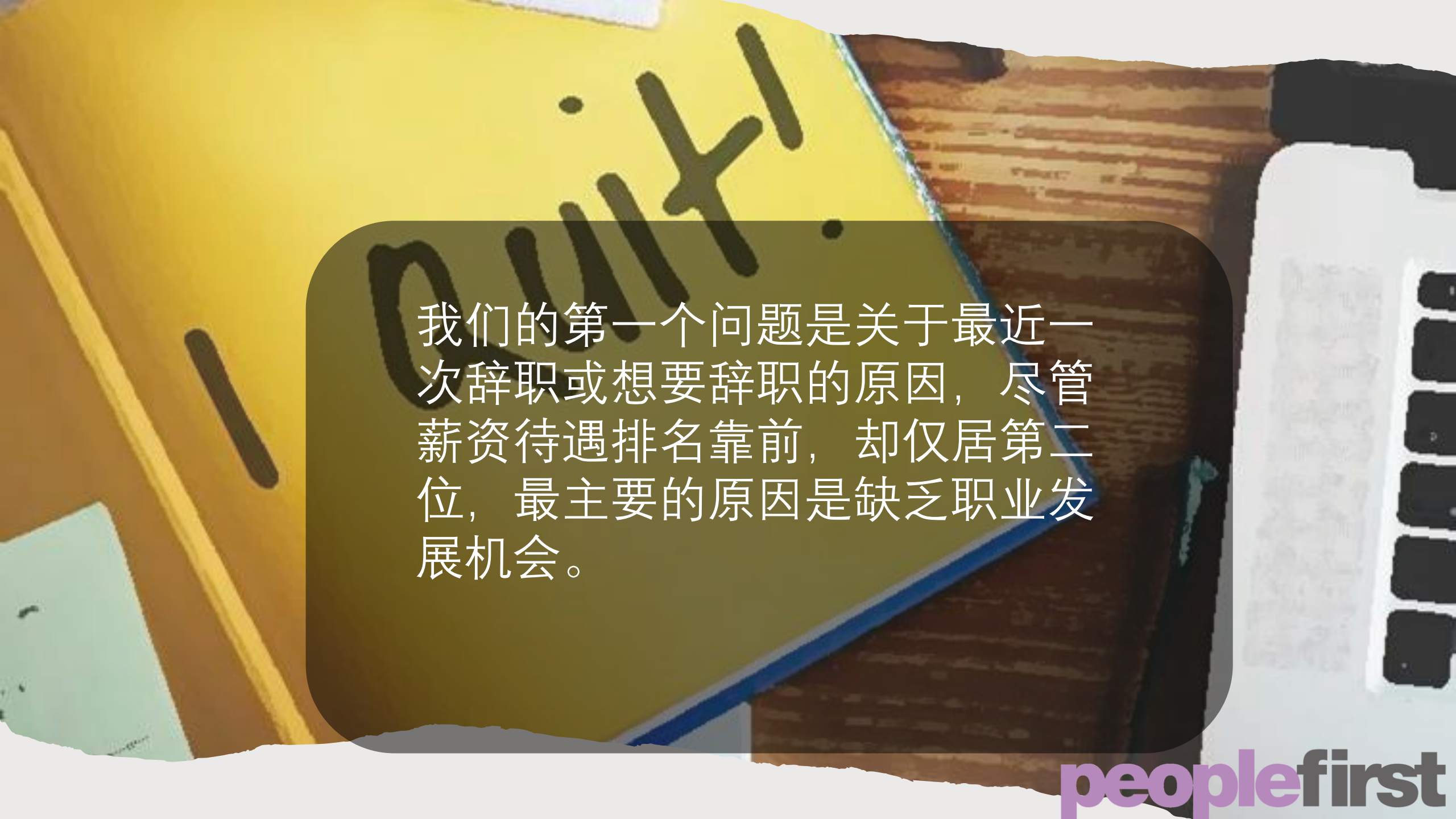


2023 员工 问卷调查

peoplefirst





我们的第一个问题是关于最近一次辞职或想要辞职的原因，尽管薪资待遇排名靠前，却仅居第二位，最主要的原因是缺乏职业发展机会。

没前景？？

不考虑，谢谢。

如果在当前公司有发展前景，人们会留下来，但60%的人说他们的公司没有为他们制定发展计划，因此，几乎一半（46%）的人表示他们今年会寻找新的工作。

尽管63%的人回答他们的领导会关心他们的身心健康，但如果员工看不到职业发展希望，他们同样会试图寻找更好的机会。

“我的经理会提醒我不要工作到很晚。”

“职业发展道路明确；有线上培训材料，有助于培养下一个角色所需的技能。”

谈及企业文化，总体而言（48%），人们对他们获得反馈和认可的频率（60%）较为满意，但近一半的人感觉恰好相反。

近三分之一的人表示肯定不会向别人推荐他们的公司；少于一半的人会推荐。

“主管对工作的性质了解不多，没有能力评估。”

“经理在我的领域不够合格。”

“没有在工作上鼓励员工和发展他们的技能，这一点让人很惋惜，因为我很享受我的工作，也愿意承担更多。”

“对职业技能发展完全没有提供支持。”



有一点非常令人担忧的是，近五分之一的人表示他们换工作是因为公司的消极文化，其中一位受访者还提到了来自领导的种族歧视。

对于新工作，不出所料，最吸引求职者的是更高的薪资。但是未来的职业前景也非常重要，排名第三的是良好工作时间。

PROGRESS



peoplefirst

A top-down view of several people's hands reaching towards a central graphic. The graphic consists of a blue-outlined square containing the text 'WORK FROM HOME' in a stylized font. 'WORK' and 'HOME' are in white with a red-to-white gradient, while 'FROM' is in white with a blue-to-white gradient. The background is white with several large, hand-drawn black arrows pointing in various directions, some towards the central text and others away from it.

WORK FROM HOME

在寻找新工作时，虽然居家办公机会并不是首要目标，但74%的人表示居家办公是一个重要因素，超过60%的人表示能否居家办公是在两个雇主之间做出选择的决定因素。

65%的受访者目前是混合办公，只有12%的人每周5天都要去办公室。

“现在已经有太多的非人类接触。”

谈到求职面试过程，
64%的人希望至少第一轮面试采取视频的方式，86%的人希望由真人而不是机器人/人工智能面试！



peoplefirst

针对候选人为什么会拒绝工作机会或面试邀请，主要原因是薪资低于期望值。排在第二位的是面试官不够专业，包括面试时不打开摄像头，或不停看手机。这些行为会让候选人感觉不被尊重，将其推开。

“面试官的回答有很多都不够专业，而他们却要求面试者一直保持完美和专业。”

peoplefirst

“反馈是候选人面试后可以提的基本要求。”

Feedback

关于招聘流程，候选人认为最让他们懊恼的两件事是（每一年的调查结果均是如此）面试后没有反馈（65%）和招聘广告上没有薪资细节。



最后，展望未来... ..
76%的人希望每周工作4天，
其中大多数人认为在他们的
工作中可以做到这一点。

peoplefirst

总结

尊重我们！
这是今年求职者所传达的信息。

当申请工作时，求职者希望招聘广告中能包含薪资细节。

当参加面试时，求职者希望面试官能把焦点聚焦在他们身上，而不是手机。

如果面试在线上进行，求职者希望面试官能打开他们的摄像头，在面试结束后能收到反馈。

对于已入职员工，可以通过创造一个积极的工作环境，采取混合办公政策和制定个人职业发展计划，继续让他们感觉被尊重。

让你的员工感觉到他们可以在你这里建立职业生涯，给他们提供你的竞争对手所没有的居家办公的灵活性，让他们感受到为你工作的骄傲.....他们就会留下来。

R E S P E C T

peoplefirst



更多信息或联系People First 顾问请拨打：
020 7796 3636

或发送邮件至：
中国团队：teamchina@people-first.co.uk
微信：TeamChinaPF

www.people-first.co.uk

peoplefirst