

2022 员工意见调查

你最近一次离职原因是什么/你为什么想辞职？

你在接下来的一年换工作的可能性有多大？

当前情况下，灵活工作时间/在家办公机会的重要程度？

你认为求职过程中最令人感到受挫的是什么？

？

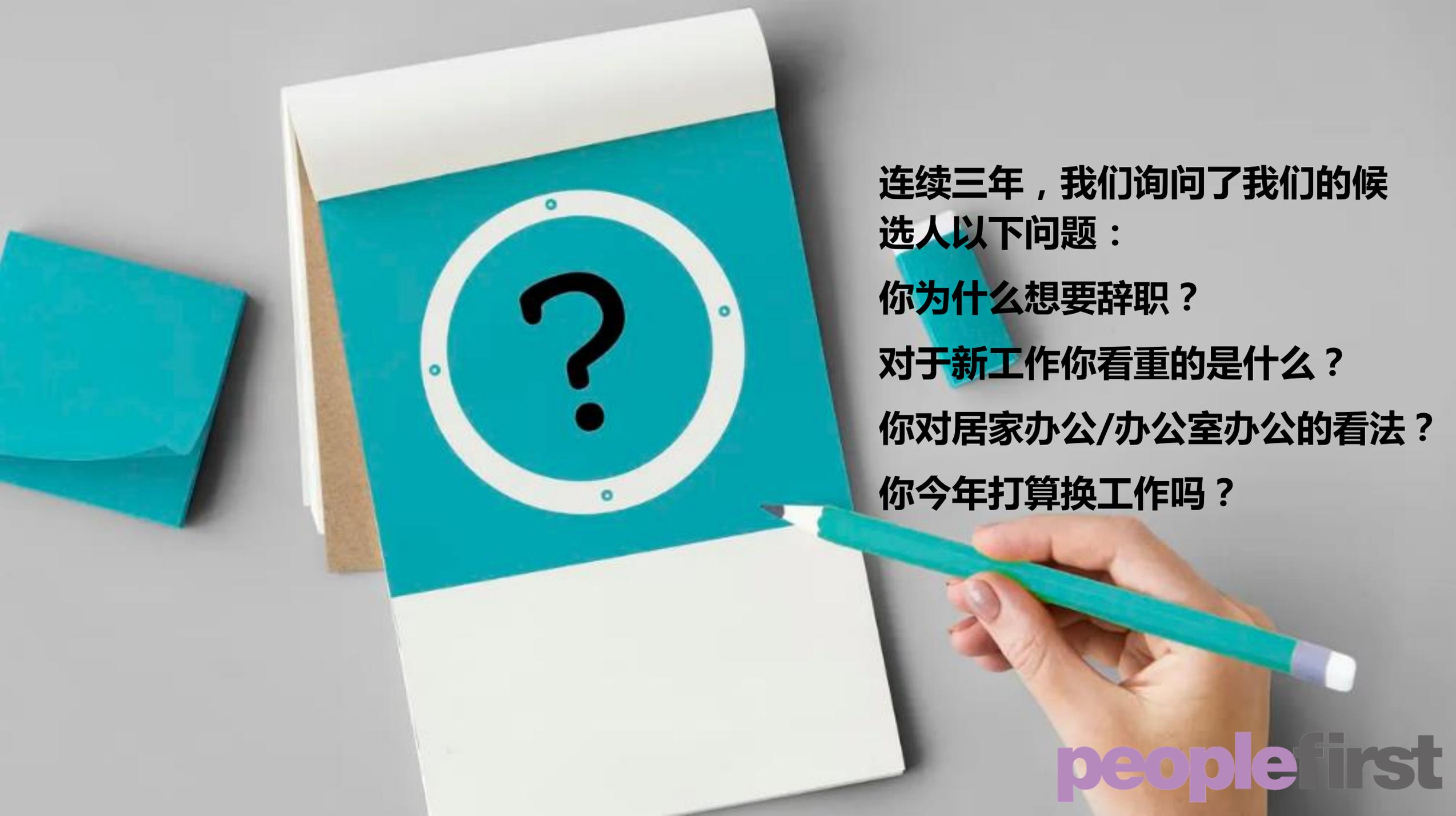
找新工作时什么最重要？

在将来的面试中，你更倾向于哪种形式的面试？

当前情况下，灵活工作时间/在家办公机会的重要程度？

原因是什么？

peoplefirst

A hand holding a teal pencil points towards a teal envelope with a white question mark on it. The envelope is placed on a white sheet of paper. To the left, there is another teal envelope. The background is a plain grey surface.

连续三年，我们询问了我们的候选人以下问题：

你为什么想要辞职？

对于新工作你看重的是什么？

你对居家办公/办公室办公的看法？

你今年打算换工作吗？

想要辞职的前三个原因和之前一样：

缺乏职业发展机会

消极的企业文化

同行业公司给的薪资更高

I quit!

类似地，超过 90% 的人表示，薪水、职业机会以及更好的工作/生活平衡会是他们在求职中考虑的因素。

温馨提示：

在当前的英国求职市场上，薪资方面需要更具竞争力才能留住和吸引人才。

据我们了解，一些候选人最近同时得到了几家公司的录用机会，但最终都选择了非中资公司，主要原因是他们开出的薪资比中资公司普遍高出£10-20k。



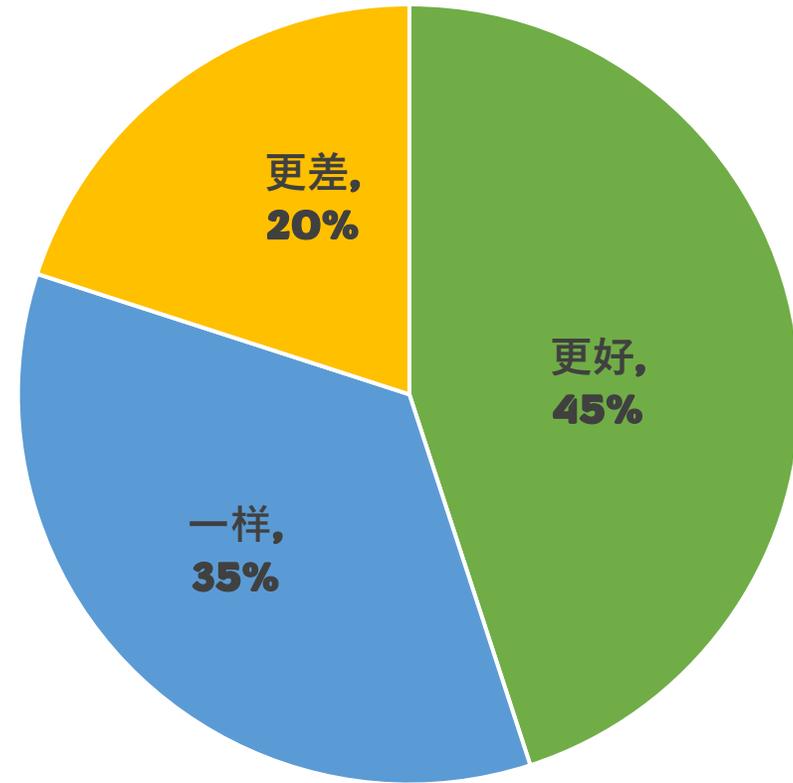
peoplefirst

关于求职过程

与2021结果一样，大多数人更喜欢视频面试。

只有20%的人偏向现场面试。

自2020年3月新冠疫情爆发以来，如果你参加过视频面试，面试经历与疫情前的办公室面对面面试相比如何？更好还是更差？



**约80%的人希望继续采用视频
面试的形式，
尤其是第一轮面试，
后期可以安排现场面试**



peoplefirst

原因?

视频面试地点在自己家中，人们在自己熟悉的环境中“感觉更舒适，表现更好”

但是

现场面试给了机会“更好地展现个性、建立融洽关系”以及“对个人和公司文化有更好的认识”

“（但我很喜欢不用请半天假专程去参加面试的轻松感）”



2022年与2020和2021相比，
最让候选人感到崩溃的是：
缺乏面试反馈



没有标注薪资范围



没有面试反馈
等待面试反馈时间
过长



面试流程复杂—
—面试次数过多、
需要做测试/报
告等



招聘广告不标注薪资范围

越来越不受待见，占比72%

但77%的人认为

等待面试反馈或没有反馈最令人
崩溃

除此之外，复杂的面试流程也让
人难以接受



疫情前，不到50%的人认为居家办公机会很重要

现在

这个数字上升到了75%

peoplefirst



**更重要的是，居家办公机会是
80%的人选择工作的决定性因素**

2022年的求职者市场

就业机会非常多，只有不到20%的人没有考虑在今年寻找新的工作。

对于另外的80%，现在或许正是他们跳槽的机会。



综上所述

2022年，有太多的员工考虑跳槽，
所以雇主需要倾听他们想要什么，
以留住和吸引人才

- 1、不仅需要提供有竞争力的薪资和福利，还要提供足够的职业发展机会
- 2、给求职者提供面试反馈，不管是好是坏
候选人参加了面试却没有反馈不利于公司的声誉
因为这样的负面经历很容易在求职者之间传播
- 3、继续采用视频面试，至少第一轮如此
- 4、给员工提供居家办公机会，即使是部分时间



更多信息或联系People First 顾问请致电：
020 7796 3636

或发送邮件至：

中国团队: teamchina@people-first.co.uk

日本团队: teamjapan@people-first.co.uk

多语言团队: language@people-first.co.uk

供应链团队: register@people-first.co.uk

www.people-first.co.uk



peoplefirst