



重返办公室，还是继续在家办公？



peoplefirst



随着封锁限制放宽，疫苗接种率上升，新冠病毒确诊病例下降，在家办公是否到了终点？

大家是否都迫不及待的想要重返办公室？

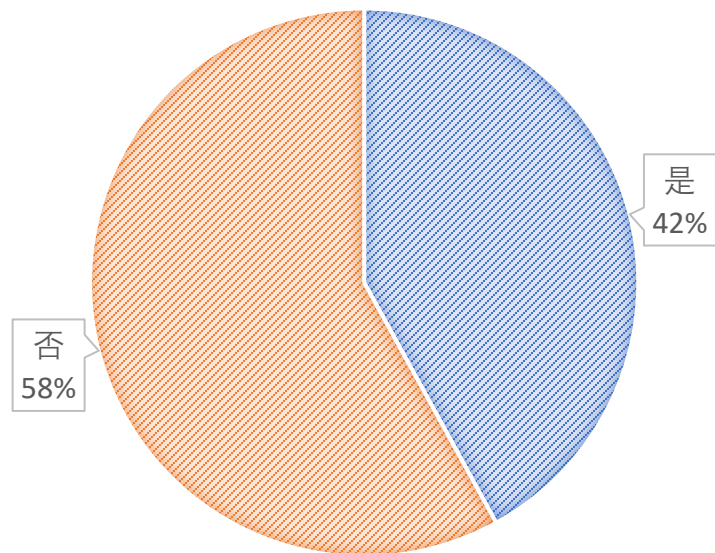
还是希望继续在家办公？

在家办公是否更有效率，工作满意度是否更高？

如果员工被要求全职回办公室，是否会迫使他们寻找新的雇主？

我们询问了候选人对以上问题的看法~~

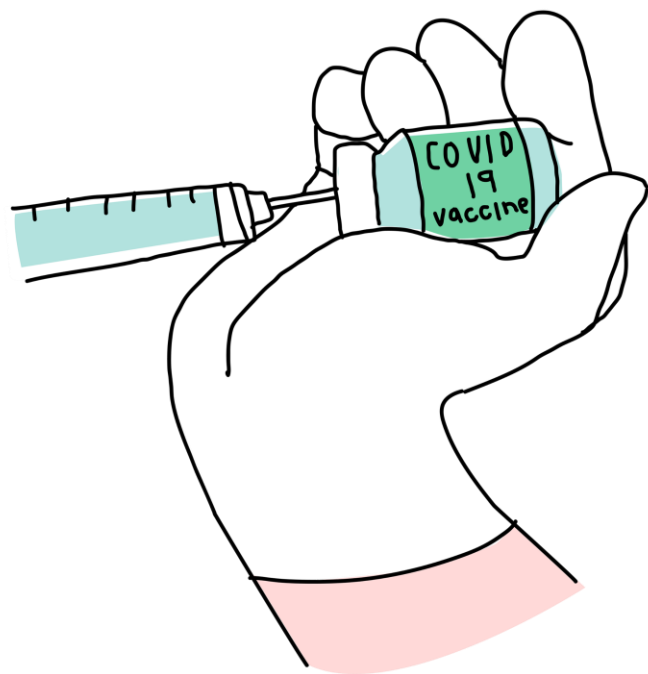
你期待重返办公室上班吗？如果你已经回到办公室，你对此感到高兴吗？



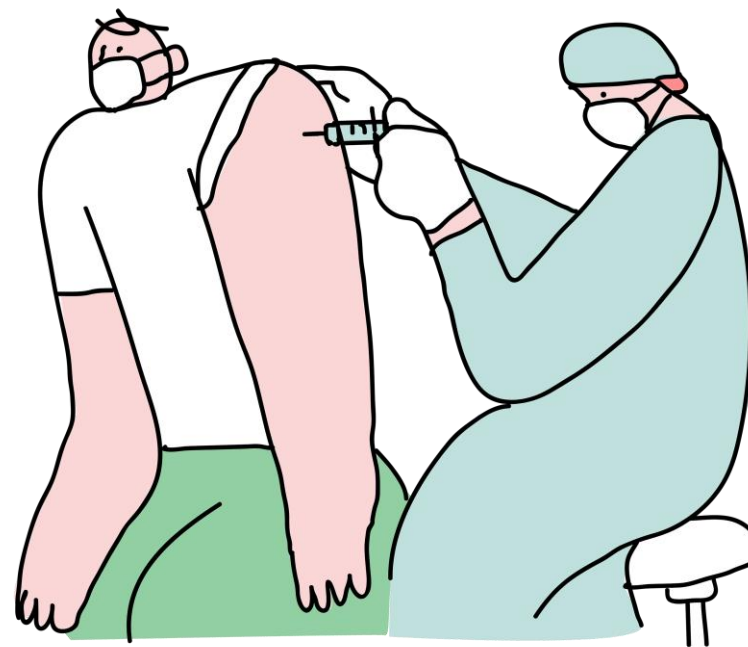
58% 的受访者表示并不期待重返办公室。

NOPE

61% 的受访者希望雇主主要求员工回办公室工作前接种疫苗。

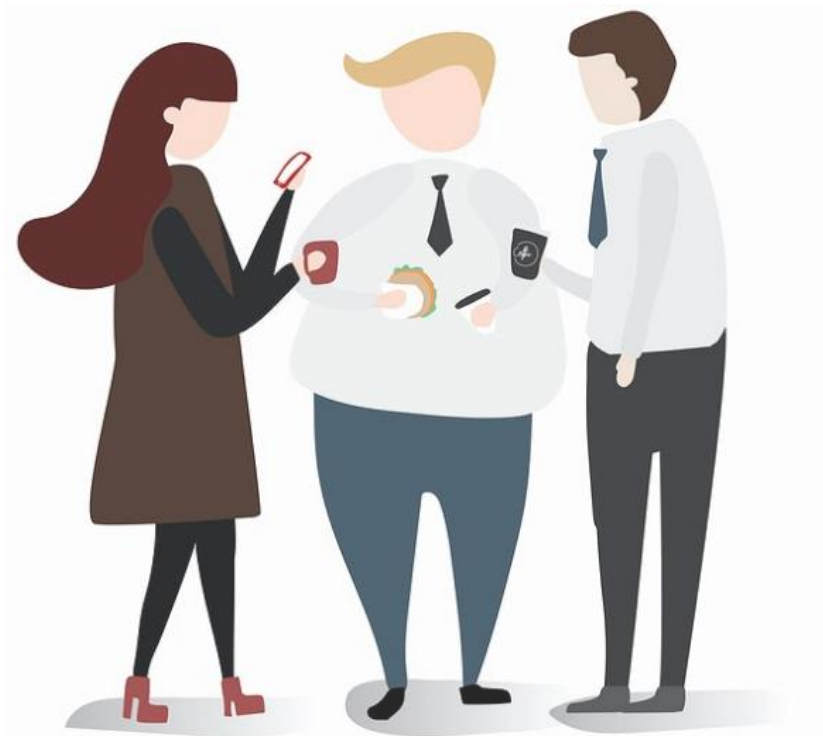


54% 的受访者表示如果有同事没有完成疫苗接种，他们不太愿意回办公室。

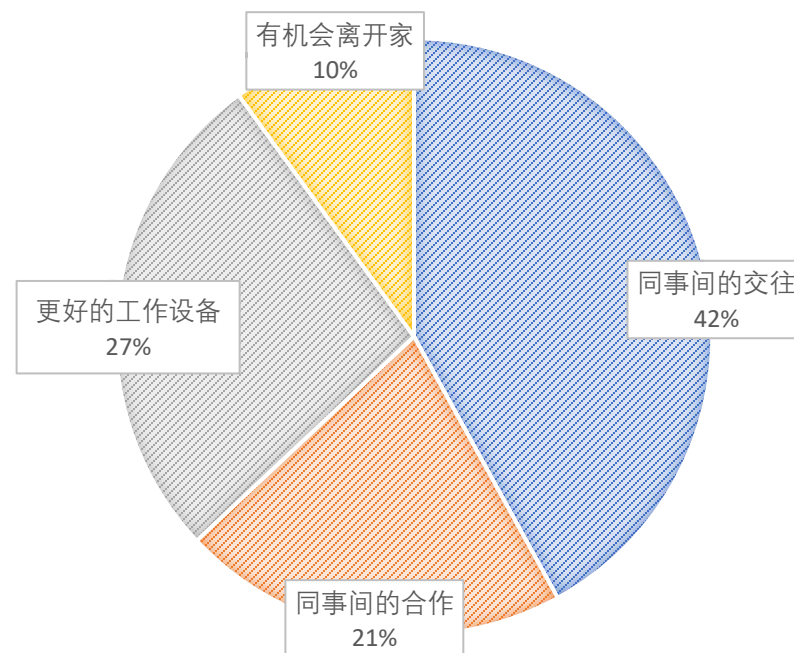


如果重返办公室，大家都期待见到同事。
60%的受访者期待回到和同事的社交与合作。

他们怀念和同事的交往！



你想要或很高兴重返办公室的原因是什么？



然而， **94%**的受访者想要继续在家办公。

并不是一定要全职在家工作，但近四分之三(**74%**)的受访者希望一周至少能有两天在家工作的机会。



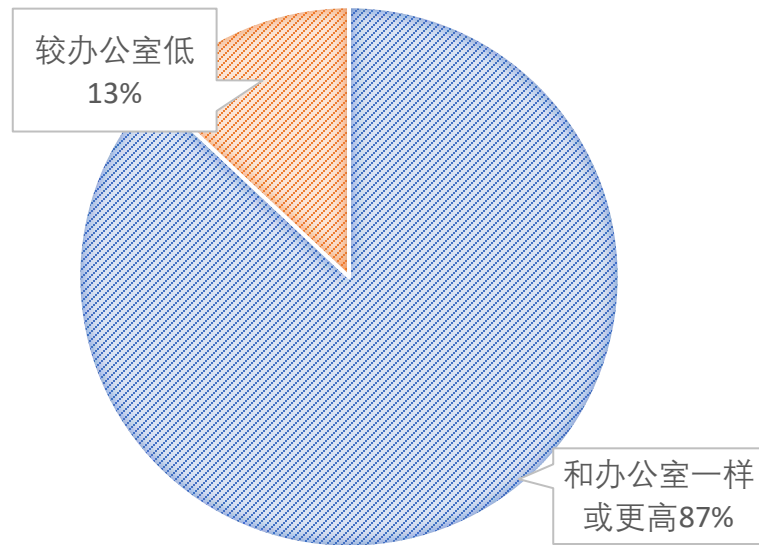
在家办公机会对求职者来说非常重要，受访者中有**53%**的人表示如果被要求全职回办公室上班，他们会考虑离开现在的工作。

在将来的求职中，**78%**的受访者表示会优先选择提供在家办公机会的雇主。只有**4%**的人表示不会。

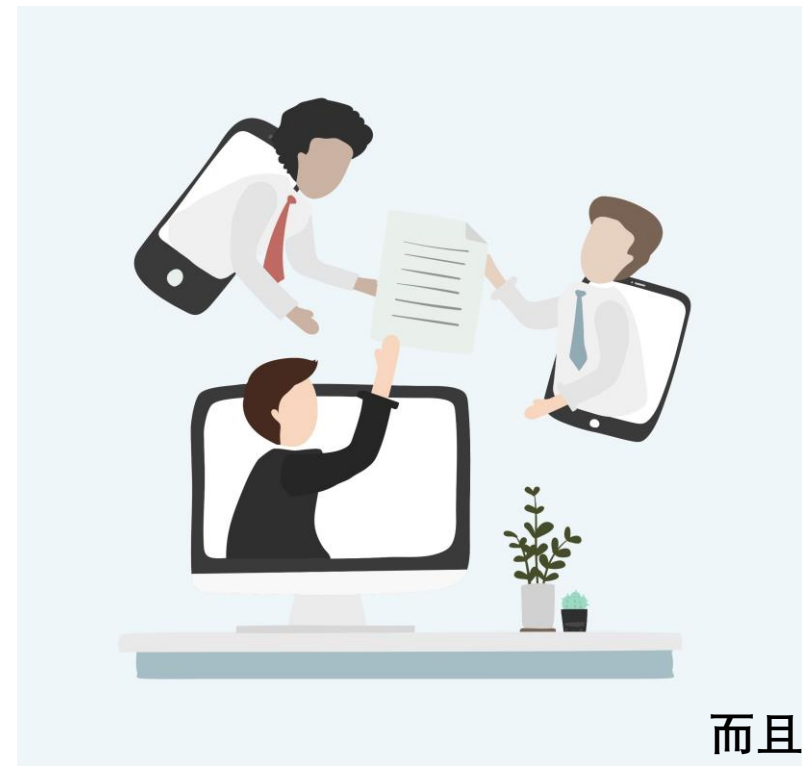
原因？



大部分受访者 (**87%**) 认为在家办公的工作效率和在办公室一样或更高, 只有**13%**的人觉得效率较办公室低。



90%的受访者认为与上级的沟通和过去一样或更好, 只有**10%**的人觉得比之前有恶化。



疫情前，**48%**的受访者对他们的工作持满意态度。

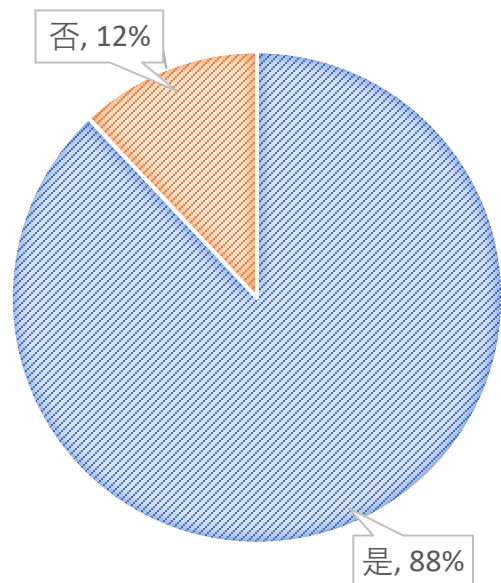
在家办公以来，这个数字上升到了**66%**。
在家办公期间，只有不到**10%**的员工对他们的工作满意度有所降低。

这是我们的快乐场所





归纳上述，**88%**的员工认为在家和在办公室混合办公模式的积极因素远大于消极因素。



总结

大多数员工 (**58%**) 并不期待重返办公室

部分原因是出于对新冠病毒的担忧——大多数人希望所有员工都接种疫苗

但主要原因还是因为在家办公带来的积极作用

在家办公以来多数员工的工作满意度更高，工作效率也更高

88%的受访者认为在家和在办公室混合办公是未来发展的方向

在未来雇主的选择上，**78%**的人会将是否有在家办公机会作为参考项。

更多信息或联系People First 顾问请致电：
020 7796 3636

或发送邮件至：

日本团队：teamjapan@people-first.co.uk

中国团队：teamchina@people-first.co.uk

多语言团队：language@people-first.co.uk

供应链团队：register@people-first.co.uk

www.people-first.co.uk

peoplefirst

