

# 2024 年如何吸引和留住员工



peoplefirst

只有 19% 的人表示不太可能或肯定不会在今年换工作，另外 81% 表示至少有可能。

人们决定离职的最重要原因是.....

薪资

紧随其后的是职业发展机会



职业前景是离职较为主要的推动因素，也是寻找新工作时非常重要的拉动因素，但超过 60% 的人表示他们目前的上级没有为他们制定职业规划，这是他们想要辞职的原因。将近一半（45%）的人不认为他们的公司是好的工作场所，因此不会向别人推荐。

*"他们可能制定了职业发展计划，但没有与我分享"*



当人们寻找新工作时，  
我们也许会认为薪资待遇  
是最重要的因素，但它  
却排在第二位，排在  
第一的是职业前景，接  
下来是工作保障。



peoplefirst

大多数人（约 75%）希望在换工作时至少加薪 15%。



对于面试模式，求职者更倾向于视频面试（一面）和传统现场面试（二面）的组合方式。

***“完全视频面试也没问题，但我希望能在加入公司之前先见一见同事”***

大部分人希望被真人面试，只有 19% 愿意接受 AI 面试（尽管超过 60% 的人在撰写简历时使用过 AI / ChatGPT.....）。

***“AI 只会证明我的价值有多低”***



# 候选人希望在求职过程中看到哪些改变或改进呢？



排在首位的是获得面试反馈，而且是及时的反馈。

*"我理解公司对大量申请做出回应需要时间，但作为申请者，我也想知道是否该继续等待面试结果还是看其他的机会，因此如果能尽快得到反馈我会非常感激"。*



几乎同样重要的是在岗位介绍中标明薪资详情，大家都不愿意在不知道薪水的情况下申请工作。

# 最后一点是混合办公

只有27%的人表明他们的公司是完全线下办公，近2/3的受访者是混合办公。

混合办公的人当中近80%每周最多去办公室3天。

不过，25%的人表示，比起一年前，他们去办公室的时间增加了。

混合办公对人们来说很重要，只有15%的人认为不重要，近60%的人表示在选择雇主时能否居家办公是决定性因素。

***"全职在家是雇主可以提供的最重要的选择之一。我更喜欢办公室环境，但我不会把这种环境强加给我的同事或团队，我亲眼看到他们在家工作能提高绩效。人们应该能够选择适合自己的工作方式。"***



peoplefirst

# 总结

## 尊重候选人

他们希望被你面试，而不是AI。  
他们也希望能得到面试反馈。

## 钱很重要

公司给的薪水必须有足够的吸引力才能吸引到候选人。  
给出市场薪资水平意味着你支付的是他们已经得到的。

## 但求职者看重的不仅仅是金钱

职业发展计划有两个方面的作用——提高员工稳定性和吸引新人加入。  
居家办公是一个非常具有吸引力的选择，会让你从竞争对手中脱颖而出。

人们希望被重视，被需要，以及和公司一起成长。





更多信息或联系People First 顾问  
请拨打：

**020 7796 3636**

或发送邮件至：  
中国团队：

[teamchina@peoplefirst.co.uk](mailto:teamchina@peoplefirst.co.uk)

微信：**TeamChinaPF**

<https://china.people-first.co.uk/mandarin-jobs>

**peoplefirst**